

**ARQUIDIÓCESIS DE KANSAS CITY EN  
KANSAS**



**PLAN PASTORAL  
PARA EL MINISTERIO HISPANO  
EN LA  
REGION PASTORAL DEL CONDADO DE JOHNSON  
MAYO 2015**

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	2
MAPA DE LA POBLACIÓN Y LAS PARROQUIAS HISPANAS DE LOS ESTADOS UNIDOS.....	6
INFORMACIÓN NACIONAL DEMOGRÁFICA .....	8
DEMOGRAFÍA ESTATAL Y LOCAL.....	10
EVALUACIÓN DEL CUIDADO PASTORAL QUE SE PROPORCIONA ACTUALMENTE.....	13
ÁREAS ACTUALES CON UN MINISTERIO EFECTIVO. ....	13
ÁREAS DONDE EL MINISTERIO NECESITA MÁS ATENCIÓN.....	17
VISION DEL MINISTERIO Y RECOMENDACIONES .....	20
MODELOS DE MINISTERIO.....	21
PERSONAL DE LOS CMH .....	22
GAMA DE SERVICIOS OFRECIDOS .....	24
ACCESIBILIDAD A LA EDUCACIÓN EN LAS ESCUELAS CATÓLICAS	28
CONSIDERACIONES DE FINANCIAMIENTO Y FÓRMULAS RECOMENDADAS .....	29
FORMACIÓN SOBRE EL SENTIDO DE CORRESPONSABILIDAD EN LA COMUNIDAD HISPANA.....	31
SUPERVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN .....	32
AUTORIZACIÓN DE LAS APROBACIONES ( HOMOLOGACIONES).....	33

## PLAN PASTORAL PARA EL MINISTERIO CON LOS HISPANOS EN LA REGIÓN DEL CONDADO DE JOHNSON

### INTRODUCCIÓN:

La Declaración de la Misión para la Oficina del Ministerio Hispano de la Arquidiócesis establece lo siguiente:

*El Ministerio Hispano es la respuesta de la Arquidiócesis a la presencia Hispana. Su objetivo principal es llevar a todos los Hispanos Católicos a participar de manera entusiasta en la vida y misión de la Iglesia y a la vez, fortalecer la unidad de un Solo Cuerpo de Cristo. La Oficina del Ministerio Hispano será la red junto con otras oficinas arquidiocesanas y parroquias locales para garantizar servicios eficaces y ministerios plurales que desarrollen oportunidades de liderazgo para los hispanos y amplíen la capacidad ministerial de las parroquias para responder a la creciente presencia hispana en la Arquidiócesis. La misión se llevará a cabo mediante la implementación de un Plan Pastoral Arquidiocesano para el Ministerio Hispano.*

### PANORAMA: MINISTERIO HISPANO A NIVEL NACIONAL.

#### LA PARROQUIA HISPANA EN CONTEXTO.

##### La Evolución de la Parroquia Hispana<sup>1</sup>

La Parroquia Católica más antigua bajo la bandera de los Estados Unidos de América es hispana. Esto es cierto, ya sea que uno mire la primera iglesia erigida en San Juan, Puerto Rico en 1523, o la misión católica más antigua establecida en 1566 en St. Augustine, Florida. La anexión de Texas y otros territorios a finales de la guerra entre los Estados Unidos y México en 1848 añadió al catolicismo una gran cantidad de parroquias que eran más antiguas que la República. Una de las anomalías de la historia es que la parroquia hispana, que fue lo primero para el catolicismo estadounidense, sea vista a menudo como una nueva creación.

Sin embargo, estas parroquias han conservado la fe y han adaptado el ministerio a varias circunstancias difíciles tal como lo describen muchos relatos históricos de las experiencias católicas hispanas. A pesar de la presencia frecuente de un prejuicio desagradable, la cultura tradicional y el legado del idioma español se sostuvieron gracias a la celebración popular de los días festivos católicos como el día de los Reyes Magos, en la Epifanía, y el Viacrucis durante el Viernes Santo. Muchas devociones marianas del catolicismo hispano florecieron en estas parroquias, particularmente el amor por Nuestra Señora de Guadalupe, cuyo santuario había sellado la victoria de la fe en México, enraizando la gran contribución hispana en el catolicismo estadounidense desde el inicio de la evangelización en el Nuevo Mundo.

La parroquia hispana antecede a la bien conocida parroquia nacional, que se creó en el

siglo XIX en los Estados Unidos para servir pastoralmente a los inmigrantes europeos alemanes, italianos y polacos. La parroquia nacional permitió que quienes hablaban idiomas distintos al inglés mantuvieran su religión después de llegar al país. Sin embargo, se asumía que tales parroquias eran una alternativa temporal y que ya no tendrían la misma función una vez que las nuevas generaciones aprendieran inglés.

Cuando se absorbieron los territorios mexicanos anexados, las parroquias hispanas antiguas eran tratadas, normalmente, “sólo” como parroquias nacionales. Esta tendencia se intensificó cuando los ciudadanos estadounidenses hispanos empezaron a dejar las parroquias natales y a migrar hacia las ciudades industrializadas de todo el país. Técnicamente, fue una migración interna, no una inmigración. Sin embargo, el predominio del español y las tradiciones profundamente arraigadas en las prácticas de la religiosidad popular funcionaron para los hispanos de manera similar a la que el idioma y la cultura habían sostenido a los inmigrantes europeos. Sin embargo, hubo una gran diferencia. La parroquia nacional europea era, de hecho, para una “nacionalidad”: los polacos iban a la parroquia polaca, los italianos a la parroquia italiana, etc. Pero una mezcla de católicos de las 21 naciones de América latina, sin contar España ni Puerto Rico, llaman hogar a la parroquia hispana. La parroquia hispana ha sido con frecuencia un lugar de *encuentro* para las diferentes nacionalidades, haciendo que el nombre más apropiado sea el de “parroquia nacional hispana”. Ciertamente la influencia mexicana era la más común desde Texas hasta California. Aunque hoy, el 64.5% de los hispanos en el país tiene raíces en la cultura mexicana, que se concentra principalmente en el suroeste, no todas las parroquias son primordialmente mexicanas. En la década de los años

cincuenta, por ejemplo, la población hispana de la ciudad de Nueva York era puertorriqueña en un 80%. Después de la revolución de 1959, los cubanos llegaron a ser la presencia hispana predominante en Miami. Durante la primera mitad del siglo veinte las parroquias hispanas se enfocaron en un servicio efectivo para la comunidad local. Variaban ampliamente de diócesis a diócesis y tenían muy poca relación entre ellas.

Sin embargo, cuando Estados Unidos salió del período de la Gran Depresión, se empezó a cuestionar la política de proliferación de parroquias nacionales, particularmente en las grandes ciudades que atraían olas sucesivas de recién llegados. Como consecuencia, surgió un modelo diferente para la parroquia hispana. Los sermones dominicales y la atención pastoral se daban a los católicos de habla hispana dentro de las parroquias existentes, frecuentemente en la “iglesia de abajo”. Aunque estaban separados física, pastoral y lingüísticamente, este modelo unía la parroquia en un edificio. Muchas parroquias católicas que funcionaban de esta manera tenían dos coros, sociedades piadosas independientes (Holy Name y la Legión de María) y programas catequísticos diferentes. En general, las comunidades hispanas no se transformaron en clones de sus contrapartidas angloparlantes, sino que crecieron junto a ellas. En muchos lugares, después de un tiempo, las comunidades hispanas se hicieron más numerosas y se convirtieron en la fuente de vitalidad para parroquias enteras.

El Concilio Vaticano II (1962-1965) cambió aún más el contexto para la parroquia hispana. Para los católicos en los Estados Unidos, el llamado del Concilio para celebrar la liturgia en la “lengua del pueblo” significó el uso más amplio del español,

como idioma común, junto con el inglés, en las comunidades parroquiales. Pronto esto se tradujo en iniciativas de solidaridad y formación de la fe en español. Algo similar ha ocurrido en otros idiomas, aunque en una escala menor. La Iglesia Católica de Estados Unidos es de hecho un cuerpo multilingüe. La política pastoral actual para las liturgias en idiomas distintos como el criollo haitiano y el vietnamita se puede remontar en su origen a la experiencia pionera de los católicos hispanos.

Esta nueva fase en la vida de la parroquia hispana durante la segunda parte del siglo veinte, inspirada en la visión del Concilio y sus reformas, coincidió con importantes desarrollos socioculturales como la guerra de Vietnam y el Movimiento por los Derechos Civiles. La reforma radical de las leyes de inmigración de 1965 y el financiamiento de agencias y organizaciones en favor de las “minorías” por medio del programa Guerra contra la Pobreza, dotaron de herramientas políticas efectivas al liderazgo hispano comunitario. Estos logros sociales y legales tuvieron un profundo impacto en la manera en la que se llevaba a cabo el ministerio hispano en muchas parroquias católicas y en otras áreas de la vida de la Iglesia.

En las parroquias que servían hispanoparlantes en todo el país, un número significativo de sacerdotes, religiosas y religiosos profesos, así como líderes laicos hispanos y no hispanos, aprovecharon las herramientas usadas en el contexto de organización comunitaria y de defensa de causas políticas para promover causas sociales importantes. Algunos de estos esfuerzos giraron también su atención hacia la vida eclesiástica, particularmente creando conciencia sobre el cómo las estructuras eclesiásticas en general habían sido lentas para responder

efectivamente a las necesidades urgentes de los católicos hispanos. Organizaciones como PADRES, fundada por sacerdotes hispanos, y Las Hermanas, fundada por religiosas hispanas, mediaron gran parte de esta energía. Estos líderes pastorales estaban íntimamente involucrados en la vida de las parroquias con ministerio hispano. Allí, ellos llevaron a la práctica pastoral la rica reflexión que incorporaba importantes perspectivas de las tradiciones teológicas y pastorales de Latinoamérica, y también un creciente número de ideas arraigadas en el carácter único de la experiencia católica hispana en Estados Unidos.

En 1972, los obispos católicos de Estados Unidos convocaron a un *Encuentro* nacional; una importante reunión que juntó a muchas de estas voces de las parroquias y organizaciones para hablar sobre asuntos urgentes del ministerio con los hispanos. Un segundo *Encuentro* se llevó a cabo en 1977, y otro en 1985. Estas reuniones sirvieron como catalizadores para dar forma a una visión para el ministerio hispano en el país. Después del tercer *Encuentro*, se escribió un Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano. Al centro de todas las conversaciones y documentos que surgieron de los procesos del *Encuentro* estaban las parroquias con ministerio hispano. De estas parroquias surgieron todos los líderes y la mayoría de las preguntas que dieron forma a estos esfuerzos. Los líderes que participaron en estas iniciativas volvieron a estas mismas parroquias con una visión renovada. En el año 2000 se realizó el cuarto *Encuentro Nacional*. Esta reunión no se enfocó exclusivamente en la experiencia católica hispana, sino en la diversidad cultural de la Iglesia. Este último *Encuentro* marcó la pauta de cómo será probablemente, en el siglo veintiuno, gran parte de la reflexión

sobre el ministerio en la vida parroquial de los Estados Unidos.

[Esta rica historia de la experiencia católica se sigue volviendo a definir] no sólo nuestro propio entendimiento, sino también nuestras prioridades y compromisos. Esta redefinición ocurre hoy en el contexto de la expansión demográfica que ha hecho que los hispanos sean la minoría étnica más grande en el país, un 17% de toda la población. La mayoría de los hispanos nacieron en los Estados Unidos (alrededor del 61%). Los hispanos son más jóvenes (la edad promedio es de 27 años) en comparación con el total de la población estadounidense (37.2). Los hispanos son en su gran mayoría católicos (alrededor del 59%) Esta es la presencia que, con sus dones, contribuciones, preguntas y desafíos, está transformando profundamente la experiencia católica estadounidense.

¿Los católicos en los Estados Unidos hemos aceptado el crecimiento de la presencia hispana? ¿Ha adaptado la Iglesia sus estructuras y sus compromisos pastorales para servir y evangelizar apropiadamente a los millones de católicos que llevan nueva vida a las miles de comunidades de fe, y que escriben un capítulo nuevo en la historia del catolicismo estadounidense? ¿Estamos preparados para reconocer que la Iglesia en este país hoy en día es Católica, estadounidense...e hispana, así como también afroamericana, asiático- americana, indígena americana y euro-americana? Estas son preguntas vitales. No podemos darnos el lujo de ignorarlas... (I)

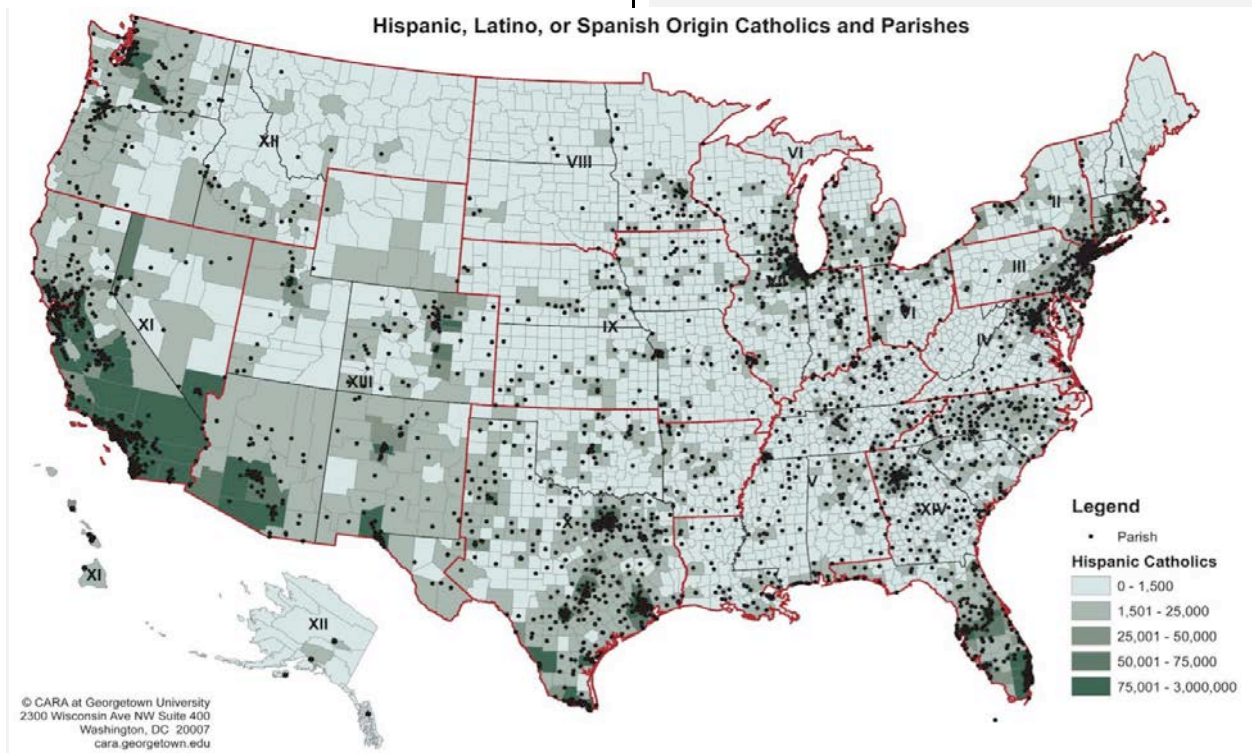
### **Panorama: Los Católicos Hispanos y sus Parroquias**

Los hispanos representan el 71% del crecimiento de la población católica en los Estados Unidos desde 1960. (II) En Estados Unidos, alrededor del 6% de todas las misas (fin de semana y entre semana) ahora se celebra en español. El Centro para la Investigación Aplicada en el Apostolado (CARA) estima que casi 29.7 millones de residentes estadounidenses, que se identifican como hispanos, también se identifican como católicos, lo que representa casi un 59% de los 50.5 millones de hispanos que viven en el país. Se estima que 16 millones de estos hispanos católicos nacieron en los Estados Unidos. Unos 13.7 millones nacieron en el extranjero. En general, del 38 al 40% de los adultos católicos en los Estados Unidos se identifica como hispano.

De acuerdo con la Encuesta de Población Actual (CPS por sus siglas en inglés) de marzo del 2013, el 61% de los hispanos nació en Estados Unidos. En esta categoría se encuentra el 37.3% de los hispanos mayores de 30 años. Sin embargo, llama la atención el hecho de que el 93% de todos los hispanos menores de 18 años nació en los Estados Unidos. Cualquier proceso de planeación pastoral o estrategia para la evangelización, en nuestra Iglesia de hoy en día, tiene que considerar estas cifras, consciente de la probabilidad de que la mayoría de estos jóvenes hispanos están creciendo en hogares católicos. Gran parte de la experiencia católica en el país durante las próximas décadas dependerá significativamente de la manera en la cual la Iglesia llegue a este último grupo y de si los jóvenes de esta edad, al menos aquellos que crecen en hogares católicos, deciden identificarse como tal. ((II)

Se sabe que, casi el 35.5 % de todas las parroquias católicas en los Estados Unidos, un total de 6,269 parroquias, sirven en particular a una comunidad racial, étnica, cultural o lingüística distinta a la de los católicos blancos euroamericanos. La mayoría de estas parroquias, aproximadamente un 70%, sirven a católicos hispanoparlantes.

Utilizando las decenas de bases de datos que contienen direcciones e información sobre las parroquias, incluidas todas las que fueron parte del Estudio Nacional de Parroquias Católicas con Ministerio Hispano y aquellas disponibles a través del Secretariado para la Diversidad Cultural en la Iglesia, de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB), CARA elaboró el siguiente mapa que muestra la distribución de la población hispana que vive en los Estados Unidos junto con las parroquias que se sabe tienen ministerio hispano.



## RESEÑA HISTÓRICA DEL MINISTERIO HISPANO/LATINO EN LOS E. U.

- 1945 Se establece la oficina para el hispano parlante bajo el auspicio del Concilio de Bienestar Católico Nacional. (NCWC por sus siglas en inglés) y promovido por el Obispo Robert E. Lucey, Arzobispo de San Antonio, Texas.
- 1969 La Conferencia Nacional de Obispos Católicos (NCCB) establece la División para los Hispanos Parlantes bajo el patrocinio del Departamento de Desarrollo Social.
- 1970 El Arzobispo Patricio Flores es nombrado Primer Obispo Hispano de los Estados Unidos.
- 1972 El Primer Encuentro Nacional Hispano llama a una mayor participación de los hispanos parlantes en el liderazgo y en la toma de decisiones en todos los niveles dentro de la Iglesia Católica, y pide el establecimiento de estructuras para ministerios que se puedan implementar.
- 1974 La División para los Hispanos Parlantes del Departamento de Desarrollo Social es elevada a Secretariado para Asuntos Hispanos de la Conferencia Nacional de los Obispos Católicos.
- 1977 Las recomendaciones del Segundo Encuentro Nacional Hispano expresan el deseo de las bases hispanas para lograr una Iglesia más sensible, multicultural, espiritualmente viva, unida y creativa, a través de un proceso de evangelización.
- 1982 *Los Obispos hablan con la Virgen: Una Carta Pastoral de los Obispos Hispanos de los Estados Unidos* es publicada, para presentar el mensaje de nuestro peregrinaje, a través de la historia, nuestra realidad, y nuestro papel como artesanos de una nueva humanidad, con valor y esperanza.
- 1983 Se publica la carta pastoral de los obispos de Estados Unidos titulada: *The Hispanic Presence: Challenge and Commitment, (La Presencia Hispana: Desafío y Compromiso)* Los obispos de Estados Unidos llaman a los hispanos católicos a elevar nuevamente sus voces proféticas en un tercer Encuentro.
- 1985 El proceso del Tercer Encuentro Nacional Hispano involucra a más de medio millón de hispanos en una consulta de las bases que lleva al desarrollo del Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano.
- 1986 Se publica *Prophetic Voices (Voces Proféticas):* la historia y el proceso para la consulta del Tercer Encuentro Nacional Hispano de Pastoral.
- 1987 Los obispos católicos aprueban por unanimidad el Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano. El Plan proporciona las prioridades y la acción pastoral para el ministerio hispano a nivel diocesano, regional y parroquial.
- 1990 Se publica la declaración del Comité de Obispos para Asuntos Hispanos bajo el título *Leaven for the Kingdom of God (La Levadura para el Reino de Dios)*.
- 1992 Se lleva a cabo el Primer Congreso de Raíces y Alas en los Ángeles, Ca.
- 1995 Se publica la guía *Comunión y Misión*, sobre las pequeñas comunidades eclesiales.
- 1995 Los obispos hispanos de los Estados Unidos convocan a los directores y coordinadores de los ministerios hispanos a conmemorar y celebrar la colaboración y comunión de los cincuenta años de esfuerzo del ministerio hispano nacional.
- 1995 Se Publica la declaración pastoral, *The Hispanic Presence in the New Evangelization in the United States (La Presencia Hispana en la Nueva Evangelización en los Estados Unidos)*.
- 1996 Se lleva a cabo el Segundo Congreso Raíces y Alas en Chicago, IL.
- 1997 Se realiza el Sínodo de los Obispos para América. Los obispos de los E.U. aprueban la convocatoria de un Cuarto Encuentro Nacional .
- 1998 *One Faith, One Church, One America (Una Fe, una Iglesia, una América): Simposio sobre la Catequesis 98 con el Consejo Episcopal Latinoamericano (CELAM)*.
- 1999 El Papa Juan Pablo II promulga en la Ciudad de México la Exhortación Apostólica *ECCLESIA IN AMERICA*.
- 1999 Se publica *Hispanic Ministry at the Turn of the New Millennium (El Ministerio Hispano a las Puertas del Nuevo Milenio): Un Reporte del Comité de los Obispos sobre Asuntos Hispanos*.



- 1999 Se publica una guía parroquial en preparación del Encuentro del 2000 titulada *Many Faces in God's House: A Catholic Vision for the New Millennium*, (Muchos Rostros en la Casa de Dios: Una Visión Católica para el Nuevo Milenio).
- 2000 Se llevó a cabo el *Encuentro 2000: Muchos Rostros en la Casa de Dios* en Los Ángeles, California, con la participación de más de 5,000 líderes parroquiales representantes de las 150 diócesis y de los 157 diferentes grupos étnicos y nacionalidades.
- 2001 El Comité de Obispos para Asuntos Hispánicos convocó a los líderes del Ministerio Hispano a un Simposio Nacional con el fin de reorientar el Ministerio Hispano para el nuevo siglo.
- 2002 Se publica *Encuentro y Misión: A Renewed Pastoral Framework for Hispanic Ministry (Un Marco Pastoral Renovado para el Ministerio Hispano)*.
- 2003 Se lleva a cabo el Tercer Congreso de Raíces y Alas en la Universidad de Notre Dame.
- 2004 El Comité para Asuntos Hispánicos aprueba la preparación para el Primer Encuentro Nacional para Adolescentes y Jóvenes Adultos Hispánicos.
- 2006 Celebración del Primer Encuentro Nacional para Adolescentes y Jóvenes Adultos Hispánicos en la Universidad de Notre Dame.
- 2006 Se publica en inglés el estudio *Best Practices in Diocesan Ministry among Hispanics/Latinos*. (Las Mejores Prácticas para el Ministerio Diocesano entre Hispánicos/latinos).
- 2007 El Comité de Asuntos Hispánicos es reemplazado por el Subcomité para Asuntos Hispánicos.
- 2008 La Secretaría para Asuntos Hispánicos se incorpora a la nueva estructura de la USCCB (por sus siglas en inglés), bajo la Secretaría para la Diversidad Cultural en la Iglesia.
- 2009 Se publican las Conclusiones del Primer Encuentro Nacional para Adolescentes y Jóvenes Adultos Hispánicos.
- 2009 Publicación del estudio sobre las Iniciativas Organizacionales del Ministerio Hispano Católico Nacional y Regional. Un Estudio de William D. Dinges, PhD.
- 2010 Se lleva a cabo el IV Congreso de Raíces y Alas en Chicago IL.
- 2011 Los obispos Hispano/ Latino publican una carta dirigida a los inmigrantes indocumentados que viven en los Estados Unidos.
- 2011 Los nuevos líderes hispanos católicos se reúnen en San Antonio, Texas.
- 2012 Se publica *El Ministerio Hispano Presente, Pasado y Futuro: Un Nuevo Comienzo*.
- 2012 Celebración Nacional en Chicago, IL para conmemorar los aniversarios importantes sobre el Ministerio Hispano, incluyendo el 21 aniversario de la Asociación Católica Nacional de Directores Diocesanos para el Ministerio Hispano, (NCADDHM por sus siglas en inglés)

## INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA NACIONAL. DE USCCB

### UN PANORAMA DEL MINISTERIO HISPANO.

Población total de hispanos en E.U. en el censo del 2010 <sup>1</sup>	50.5 millones
Porcentaje de la población de E.U. <sup>2</sup>	16.0%
Porcentaje de crecimiento de la población de E.U. entre 2000 y 2012 <sup>3</sup>	56.0%
Porcentaje de la población hispana en E.U. menores de 18 años <sup>4</sup>	34.8%
Porcentaje de la población hispana en E.U. de 18-64 años <sup>5</sup>	60.4%
Porcentaje de la población hispana en E.U. de 65 años o más <sup>6</sup>	4.8%
Porcentaje de la población hispana, nacidos en el país (2010) <sup>7</sup>	60.0 %

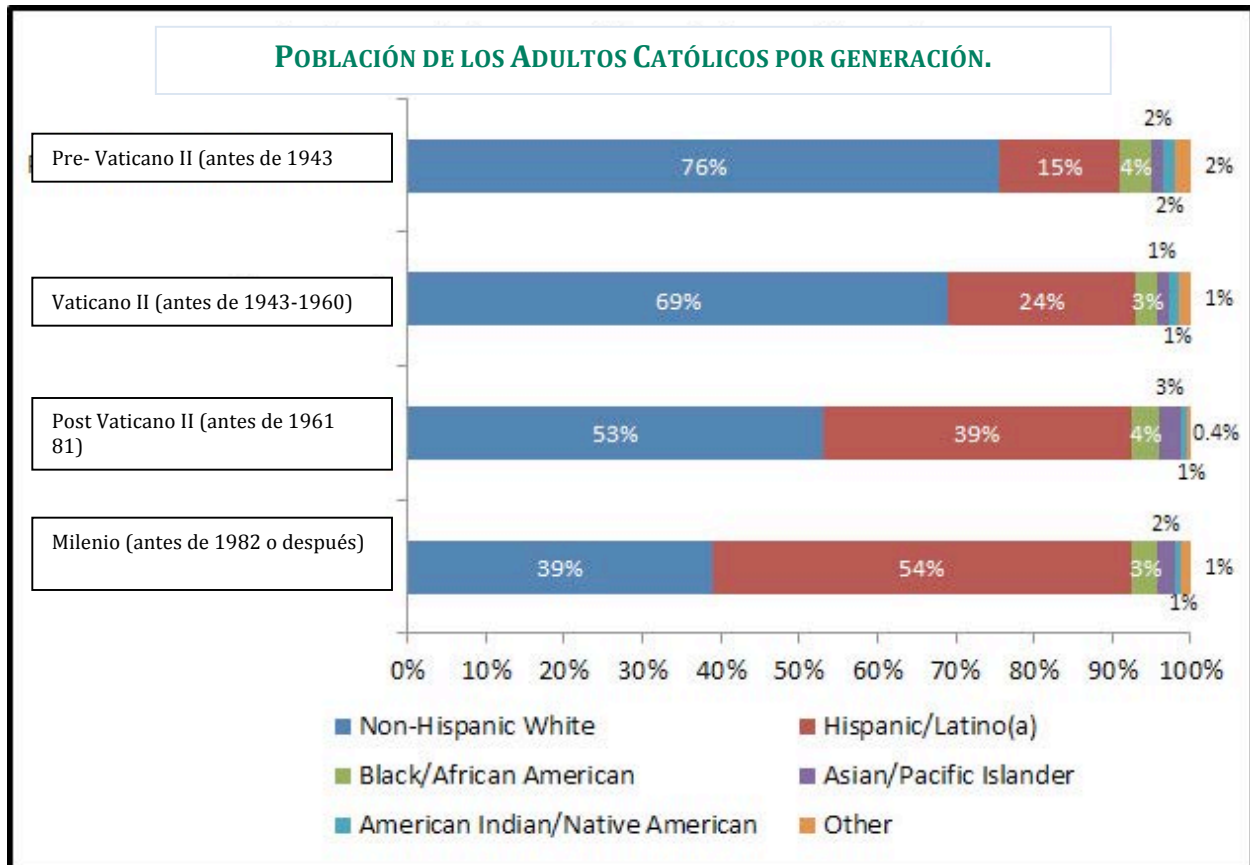
Porcentaje de la población hispana, que nacieron en el extranjero(2010) <sup>8</sup>	40.0%
Porcentaje de crecimiento de la población católica en E.U. desde 1960 (debido a los hispanos) <sup>9</sup>	71.0%
Porcentaje de católicos estadounidenses del milenio que son hispanos <sup>10</sup>	54.0%
Porcentaje de hispanos que son católicos (2010) <sup>11</sup>	68.0%
Número aproximado de parroquias de Estados Unidos con Ministerio Hispano <sup>12</sup>	4,800
Número de sacerdotes en los Estados Unidos. <sup>13</sup>	40,271
Número de sacerdotes hispanos en los Estados Unidos. (aprox.) <sup>14</sup>	3,000
Porcentaje de sacerdotes que son hispanos en los Estados Unidos <sup>15</sup>	7.45%
Porcentaje de seminaristas universitarios que son hispanos, 2012 <sup>16</sup>	20%
Número de obispos católicos activos en E.U. <sup>17</sup>	273
Número de obispos hispanos católicos activos en E.U. <sup>18</sup>	29
Porcentaje de laicos en programas de formación ( hispanos) <sup>19</sup>	43%
Porcentaje de hogares de familias hispanas con una pareja casada <sup>20</sup>	63%
Ciudadanos hispanos que reportaron haber votado en la elección presidencial del 2008 <sup>21</sup>	9.7 millones
Hispanos de 5 años o mayores que hablan español en casa (2010) <sup>22</sup>	75.1%
Proyección de la población hispana para el 2050 <sup>23</sup>	132.8 mil
Porcentaje de la población total de E.U. para el 2050 <sup>24</sup>	30%

#### REFERENCIAS

1. Población total de hispanos en Estados Unidos: Oficina del Censo de Estados Unidos, Breve Censo, publicado en mayo de 2011.
2. Ibid.
3. Ibid.
4. Ibid.
5. Ibid.
6. Oficina del Censo de los Estados Unidos: Nosotros la Gente: Hispanos en los EE.UU., 2012
7. Ibid.
8. Oficina del Censo de Estados Unidos. La Población Hispana en los Estados Unidos: Características de la Población, marzo del 2011.
9. Centro de Investigación Aplicado al Apostolado, Encuesta Católica CARA, Universidad de Georgetown, 2010.
10. Ibid. (Nota: Milenio = personas nacidas después de 1982)
11. Secretaría de Asuntos Hispanos de la USCCB estimación basada en las cifras del Censo 2010 de 50,5 millones de hispanos.
12. Secretaría de Asuntos Hispanos de la USCCB. Los números se basan en la información del 2010 sobre las parroquias con una Población de mayoría hispana que celebran al menos una misa en español y usan el español o recursos catequéticos bilingües.
13. El Directorio Oficial Católico, Anno Domini 2011, Pj. Kenedy & Sons.
14. Centro de Investigación Aplicada en el Apostolado. El Informe CARA, Verano 2012
15. Ibid.
16. USCCB, Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos
17. Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, Secretaría de Asuntos Hispanos.
18. Centro de Investigación Aplicada al Apostolado. CARA, Encuesta Católica de la Universidad de Georgetown, 2010.

19. Ibid.
20. Oficina del Censo de los Estados Unidos, Origen y Raza Hispana de los Hogares con parejas (CPH-T-4)
21. Census.gov; Votación y Registro 2008
22. Población total de hispanos en Estados Unidos: Oficina del Censo de Estados Unidos, Breve Censo, emitido en mayo de 2011.
23. Oficina del Censo de los Estados Unidos, Censo 2012 Noticias, publicado el 21 de enero 2010
24. Ibid.

## PORCENTAJE DE LA RAZA Y LA ETNIA LATINA/HISPANA EN LOS ESTADOS UNIDOS.



Fuente: CARA Encuesta Católica 2010

## HISPANOS EN LOS E.U. / POBLACIÓN LATINA POR PAÍS DE ORIGEN.

<b>Todos los Hispanos:</b>	<b>50.730</b>	<b>% de Hispanos</b>
Mexicanos	32,916	64.9
Puerto Riqueños	4,683	9.2
Cubanos	1,884	3.7
Salvadoreños	1,827	3.6
Dominicanos	1,509	3.0
Guatemaltecos	1,108	2.2
Colombianos	972	1.9
Hondureños	731	1.4
Ecuatorianos	665	1.3
Peruanos	609	1.2

## PANORAMA GENERAL. INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA ESTATAL Y LOCAL. RECOPIADA POR LEON ROBERTS.

<b>SÍNTESIS DE LOS DATOS DEL CENSO :</b>		
Datos del 2013		
<b>ESTADO DE KANSAS</b>	<b>% HISPANOS</b>	<b>TOT. HISPANOS</b>
Población Total: 2,893,957	11.2	324,123
<b>CONDADO DE JOHNSON</b>		
Población Total: 566,933	7.4	41953
<b>CONDADO DE WYANDOTTE</b>		
Población Total: 160,384	27.1	43,464

<b>ESCUELAS CATÓLICAS DEL CONDADO DE JOHNSON CON POBLACIÓN HISPANA. POR AÑO ESCOLAR</b>			
<b>AÑO ESCOLAR</b>	<b>PRIMARIA</b>	<b>PREPARATORIA</b>	
2006-07	439	178	
2007-08	397	174	
2008-09	376	171	
2009-10	333	144	
2010-11	307	118	
2011-12	533	138	
2012-13	698	147	
2013-14	540	198	
2014-15	514	201	

Recopilada por la Oficina Arquidiocesana de Escuelas Católicas.

JoCo. HISPANOS POR PARROQUIA EN BASE A LOS LÍMITES TERRITORIALES					
PARROQUIA	2014	% de Población	2019	% de Población	Ingreso Promedio
ST. AGNES	2535	17.22	2551	16.84	\$39,419.00
ST. PIUS	1854	10.98	1914	10.88	\$42,811.00
ST. ANN	616	3.18	634	3.19	\$66,057.00
QUEEN H.R - OP	2657	10.99	2757	11.03	\$45,971.00
HOLY CROSS	1778	8.17	1859	8.11	\$42,296.00
GOOD SHEPHERD	3156	9.01	3218	8.75	\$46,307.00
HOLY TRINITY	3295	7.34	3453	7.21	\$55,480.00
SACRED HEART SHAWNEE	1881	5.58	2032	5.5	\$60,128.00
ST. JOSEPH SHAWNEE	2417	8.17	2475	8.17	\$53,644.00
HOLY SPIRIT	2081	7.94	2181	8.09	\$64,874.00
NATIVITY	548	2.36	560	2.35	\$129,582.00
ST. PAUL'S	8166	13.43	9039	13.29	\$49,647.00
PRINCE OF PEACE	5744	5.96	6226	5.89	\$53,880.00
CHURCH OF THE ASCENSION	1018	3.51	1090	3.48	\$47,154.00
ST. MICHAEL THE ARCHANGEL	1206	3.46	1355	3.47	\$98,557.00
QUEEN H.R. - WEA	572	3.6	621	3.61	\$99,166.00
DIVINE MERCY	1496	5.69	1611	5.71	\$53,799.00
CURE	605	2.69	622	2.68	\$69,852.00
<b>Población Hispana Total</b>	<b>41625</b>		<b>44198</b>		

(Nota: Datos extraídos del Censo de Estados Unidos, y de la información parroquia a grosso modo por Límite Territorial)

## EVALUACIÓN DE LAS TENDENCIAS DEMOGRÁFICAS:

Los datos demográficos relativos a las familias hispanas no reflejan necesariamente cual es el idioma principal que se habla en el hogar o si el individuo o la familia prefieren asistir a liturgias parroquiales en español o en inglés. Los hispanos, al igual que muchos otros grupos de inmigrantes, a menudo comienzan a asimilar la cultura de acogida a través del tiempo, empezando, por lo general, con los niños nacidos en los Estados Unidos. Sin embargo, debido al patrón de la inmigración de México y de otros países de América Latina, hay un flujo más constante de inmigrantes recién llegados. Por lo tanto, la mayoría de las comunidades experimentarán la necesidad de atender a los católicos cuya principal experiencia de la Iglesia está dentro de un entorno cultural hispano y cuyo idioma principal que se habla es el español. Las realidades económicas y políticas impactan el movimiento de los inmigrantes dentro de los Estados Unidos, por lo que de vez en cuando el número de inmigrantes recién llegados puede crecer o disminuir.

Con todo, los datos parecen indicar que hay una presencia continua de hispanos católicos dentro de la Arquidiócesis, que va en aumento; aunque en los próximos años se pueda reflejar una estabilización momentánea de los recién llegados en comparación con los últimos diez años. Es significativo que sólo hay una diferencia de 1,500 personas entre la población hispana del Condado de Johnson y la del Condado de Wyandotte.

Otro factor que se debe considerar, aunque este informe no contiene los datos necesarios para demostrarlo, es la probabilidad de movimiento de las familias hispanas entre la Región Pastoral del Condado de Wyandotte y la Región Pastoral del Condado de Johnson.

Dado que las familias inmigrantes pasan más tiempo en Estados Unidos, muchos llegan a ser económicamente más estables y comienzan a comprar casas y a establecer raíces más permanentes. Observaciones anecdóticas de algunas personas involucradas en el ministerio hispano indican que más familias hispanas se están reubicando en casas del noreste del Condado de Johnson y al este de Shawnee.

## **EVALUACIÓN DEL CUIDADO PASTORAL QUE SE OFRECE ACTUALMENTE.**

### **ÁREAS ACTUALES CON UN MINISTERIO EFECTIVO.**

#### **DISPONIBILIDAD DE LOS SACRAMENTOS.**

##### **HORARIO DE MISAS EN ESPAÑOL: (HASTA ENERO DEL 2015)**

<b>Parroquia</b>	<b>Misa en Sábado</b>	<b>Misa Dominical</b>	<b>Misa en la Semana</b>
St. Agnes		3:30pm	
Holy Cross		1:00pm	6pm martes
Holy Trinity	6:00pm		
St. Paul		12:30pm	

##### **RECONCILIACIÓN: (DISPONIBLE EN ESPAÑOL)**

<b>Parroquia</b>	<b>Sábados</b>	<b>Miércoles</b>
St. Agnes	-	-
Holy Cross	Antes de misa	No se específica
Holy Trinity	Antes de misa	-
St. Paul	3:30pm	6:00pm

## DEVOCIONES TRADICIONALES.

Holy Trinity Parish: Misa especial en la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe. (NSG)

Holy Cross Parish: Novena por NSG, las Posadas en diciembre, Novena de Navidad.

St. Paul Parish: Novena por NSG

St. Agnes Parish: No hay devociones destinadas específicamente para la comunidad hispana

## FORMACIÓN RELIGIOSA.

Parroquia	Formación Niños	Formación Adultos	Persona Bilingüe	Otros Cuidados
St. Agnes	No	No	No	No
Holy Cross	Sí	Sí	Sí	Sí
Holy Trinity	Sí - Voluntario	No	No	Algunos
St. Paul	Sí	Sí	Sí	Sí

## PREPARACIÓN SACRAMENTAL PARA NIÑOS.

Parroquia Holy Trinity: Se maneja caso por caso con voluntarios bilingües

Parroquia Holy Cross: Programa de 2 años de preparación para recibir la Primera Comunión y la Confirmación con personal bilingüe.

Parroquia St. Paul: La preparación para todos los niños, tanto hispanos como anglos se hace en inglés

Parroquia St Agnes: Toda la preparación se hace en inglés.

## ACCESIBILIDAD A LA EDUCACIÓN EN ESCUELAS CATÓLICAS.

Escuela de Holy Trinity: 8% de los estudiantes son hispanos.

Escuela de Holy Cross: 24% de los estudiantes son hispanos.

Escuela de St. Paul: 24% de los estudiantes son hispanos.

Escuela de St. Agnes: 34% de los estudiantes son hispanos.

Total de Escuelas Primarias en JoCo: 8% de los estudiantes son hispanos.

*(Nota: Los datos arriba mencionados fueron obtenidos de la Oficina Arquidiocesana de Escuelas Católicas en mayo del 2015. El porcentaje indica la identidad étnica que fue proporcionada por los padres de los alumnos inscritos en las escuelas)*

## MINISTERIO JUVENIL.

Parroquia Holy Trinity: No especificado.

Parroquia Holy Cross Parish: Grupo juvenil integrado por anglos/ hispanos.

Parroquia St. Paul: Grupo Juvenil integrado por anglos/ hispanos.

Parroquia St. Agnes: No especificado.

## **FORMACIÓN EN LA FE PARA ADULTOS.**

Parroquia Holy Trinity: Se lleva a cabo con voluntarios que hablan español cuando se requiere, no hay programas establecidos formalmente para los hispanos.

Parroquia Holy Cross: Existen los siguientes programas: Fortaleciendo Lazos, Grupo de Oración, Legión de María, Lectura Santa, Ultreya, Retiro de Cuaresma, Estudio Bíblico durante la Cuaresma, Catequesis Familiar, Preparación Bautismal para Padres.

Parroquia St. Paul: Grupos especiales para personas que hablan español. Estudio bíblico en español, Retiros especiales en español, RICA.

Parroquia St. Agnes: No hay algo especial diseñado para los hispanos.

## **FORMACIÓN PARA ADULTOS QUE REALIZAN UN MINISTERIO ECLESIAL LAICO.**

Parroquia St. Paul: Capacitación para los ministros de liturgia proporcionada en español.

Parroquia Holy Cross: Durante el año, a través de la Oficina de Ministerio Hispano, se ofrece varias clases para los ministros según las necesidades que se tengan.

## **PREPARACIÓN MATRIMONIAL.**

En el Condado de Johnson, la Oficina para el Ministerio Hispano ofrece dos retiros de de Convalidación por año. Hay que resaltar que la mayoría de las bodas que se celebran en español son convalidaciones.

Para las parejas jóvenes que hablan español y que están comprometidas, hay un programa similar al que se da a las parejas que hablan inglés. Hay tres parejas que las dirigen y que están disponibles para proporcionar el programa durante seis semanas. Actualmente en el condado de Johnson, las parejas que están comprometidas y que hablan español no tienen acceso a las sesiones introductorias del MPNF o a los programas que se enseñan a las parejas sobre como practicar el MPNF

## **MINISTERIOS DE DIFUSION Y ALCANCE**

### **MINISTERIO FAMILIAR Y SERVICIOS DE CONSEJERÍA.**

A través de Caridades Católicas se ofrecen servicios de consejería personal en español. En la Parroquia Holy Cross, hay dos voluntarios disponibles para apoyar a las personas después de un aborto a través del Proyecto Raquel. La evangelización de la familia se promueve a través de los retiros de IMPACTO y CINE (que son retiros similares a los retiros *Light of the World* que se realizan en inglés.)



### **INMIGRACIÓN / MINISTERIOS PRÁCTICOS (SERVICIOS LEGALES, ESL, ETC.)**

Junto con el programa para Refugiados y Servicios para el Migrante que ofrece Caridades Católicas, existe una cooperación entre el Ministerio Hispano, la Oficina de Justicia Social y El Centro, con el fin de educar a los inmigrantes sobre sus derechos y los programas de documentación.

### **OTRAS PREOCUPACIONES DEL MINISTERIO SOCIAL.**

#### **MISA PRO-VIDA EN ESPAÑOL.**

La Oficina del Ministerio Hispano anualmente lleva a cabo un evento Pro- Vida en español. Por lo general se celebra en la Región Pastoral Wyandotte.

#### **MÉTODOS ACTUALES DE FINANCIACIÓN.**

Hasta los últimos dos años, los fondos para el Ministerio Hispano en el condado de Johnson vinieron principalmente de una subvención de la Arquidiócesis a través del Fondo de Extensión Cultural establecido por la campaña *Future Full of Hope (Un Futuro lleno de Esperanza)*. Los fondos se utilizaron sobre todo en la Parroquia Holy Cross y ascendieron a la suma de aproximadamente \$12,000 - \$ 14,000 por año. Además, varias veces, la Arquidiócesis cubrió parte del salario y de los gastos del carro del sacerdote hispano que reside en Holy Cross y que fue asignado para ayudar con el Ministerio Hispano de la región. En el periodo de uno o dos años, ese salario se ha dividido entre Holy Cross y otras parroquias del Condado de Johnson, donde ese sacerdote llevó a cabo su ministerio.

En 2013, Holy Cross solicitó fondos adicionales de la Región Pastoral del Condado de Johnson. En abril de 2013, la Arquidiócesis aportó un subsidio, por única vez, de \$ 30,000 con el fin de ayudar con los gastos del Ministerio Hispano y el Arzobispo pidió que se elaborará un plan para el Ministerio Hispano de la región, como se había previsto en el plan pastoral regional realizado en 2008 ( Meitler Study).

Desde el 2013, la Región Pastoral del Condado de Johnson ha pagado \$202,350, para apoyar al Ministerio Hispano de la Región. Además, desde el 2013, se han otorgado a la Parroquia Holy Cross (o a sus representantes) subvenciones por un monto de \$40,750 del Fondo de Extensión Cultural establecido por la Campaña *Future Full of Hope (Un Futuro Lleno de Esperanza)*. A continuación se muestra una relación detallada de las contribuciones financieras que la Región Pastoral del Condado de Johnson otorgó al Ministerio Hispano de la región.

2012-2013 AF:	\$45,196.00
2013-2014 AF:	\$75,000.00
2014-2015 AF:	\$82,154.00

Casi todos los fondos indicados anteriormente se asignaron para ayudar a cubrir los gastos en la Parroquia Holy Cross.

## **AREAS DEL MINISTERIO QUE NECESITAN MÁS ATENCIÓN:**

### **FORMACIÓN DEL CLERO SOBRE EL CUIDADO PASTORAL DE LOS CATÓLICOS QUE HABLAN ESPAÑOL.**

Como con cualquier feligrés, los hispanos católicos merecen un espectro completo de servicios pastorales que deberían estar disponibles en cualquier parroquia. La necesidad de acceder a la gracia de los Sacramentos, así como las oportunidades para la formación, la preparación sacramental, la asesoría espiritual personal y el cuidado pastoral durante la enfermedad, el dolor o en situaciones de una crisis familiar; no son más que algunas de las muchas necesidades pastorales que por lo general se presentan.

Es importante que los sacerdotes, diáconos y empleados laicos, que sirven en las parroquias con ministerio hispano, estén bien formados no sólo en el idioma español, sino también en las particularidades culturales que incumben a los hispanos que viven en Estados Unidos. El trasfondo cultural del cual los inmigrantes hispanos vienen, así como los desafíos actuales que enfrentan, servirán para orientar el trabajo pastoral que se debe seguir, con el fin de ofrecerles un ministerio efectivo.

Teniendo en cuenta que las parroquias que sirven a los hispanos católicos también sirven normalmente a una gran población que habla inglés, es importante que el clero y el personal laico hablen inglés y español de manera fluida y tengan un buen conocimiento, tanto de la cultura del inmigrante hispano como de la cultura de los Estados Unidos. Los sacerdotes extranjeros, aunque ya tienen un buen conocimiento de la lengua y la cultura hispana, podrían necesitar aprender inglés y tener una orientación sobre la cultura de los E.U. con el fin de servir de una manera efectiva a todos los feligreses de la parroquia.

Especialmente el párroco de una iglesia debe tener un alto nivel de confort para trabajar, tanto con anglos como con hispanos, ya que debe servir como pastor y padre espiritual de ambos.

No es una tarea fácil formar ministros eficaces que sirvan en las parroquias y ofrezcan un ministerio pastoral para diversas poblaciones étnicas. La presencia de diferentes idiomas y culturas exige una formación especializada. Los responsables de la formación de los sacerdotes y diáconos deben esforzarse para asegurar que los futuros ordenados, reciban clases de español y estén expuestos a la cultura hispana, para tener los conocimientos necesarios de la misma, como parte de su formación previa a la ordenación.

## **DISPONIBILIDAD DE LOS SACRAMENTOS.**

### **HORARIOS DE MISAS.**

Actualmente, la misa en español que se celebra más temprano los domingos es la de 12:30p.m. En el futuro, se podría ofrecer otra misa en español, más temprano. Actualmente sólo hay una misa en español los sábados por la tarde. Podría ser necesario añadir otra misa en español, el sábado por la noche, si aumenta la asistencia de los feligreses.

### **RECONCILIACIÓN.**

Actualmente la Parroquia St. Paul es la única que regularmente proporciona un sacerdote bilingüe para las épocas especiales de confesión (los miércoles por la tarde o los sábados). La mayoría de las oportunidades para confesarse en español se ofrecen antes de las misas del fin de semana. Se deben tener horarios específicos disponibles para que los católicos de habla hispana puedan acceder al sacramento de la Reconciliación, ya sea como parte del horario regular que tiene la parroquia para la confesión, o durante un horario especial en el cual un confesor bilingüe esté disponible.

### **DEVOCIONES TRADICIONALES.**

Las parroquias que proporcionan asistencia pastoral a los hispanos deberían tomar las provisiones necesarias para celebrar algunas de las devociones populares para la comunidad hispana, e informarles a los feligreses que hablan inglés sobre ellas e incluso, invitarlos a participar en las devociones de las diferentes culturas.

## **FORMACIÓN RELIGIOSA.**

### **PREPARACIÓN SACRAMENTAL PARA LOS NIÑOS.**

La mayoría de los hijos de los inmigrantes hispanos, en el mejor de los casos, sólo reciben la preparación sacramental. Relativamente muy pocos de ellos están inscritos en un programa de formación religiosa continua. Ya que la mayoría de los niños hablan inglés, con frecuencia ellos pueden participar en el programa regular de educación religiosa de la parroquia. Sin embargo, dado que muchos de los padres no dominan el inglés, es necesario que las parroquias que sirven a los inmigrantes hispanos tengan personal bilingüe en el programa de educación religiosa, y también recursos catequéticos bilingües (libros de texto, libros de trabajo, etc.), de manera que se pueda mantener el diálogo con los padres de familia. Algunas parroquias han encontrado que es provechoso ofrecer alguna versión de "Catequesis Familiar" que sirva para formar tanto a los niños como a sus padres.

### **ACCESIBILIDAD A LA EDUCACIÓN DE LAS ESCUELAS CATÓLICAS.**

Los datos demográficos anteriores revelan que el 8% de los estudiantes de las Escuelas Católicas del Condado de Johnson se auto-identifican étnicamente como hispanos, algunas escuelas tienen un porcentaje mayor que alcanza el 34% (que puede ser de segunda generación o de la anterior). Por lo menos a nivel nacional, los hispanos representarán un gran segmento de la población católica en el futuro. El Condado de Johnson puede experimentar un crecimiento menos rápido de la población hispana en comparación con otras regiones, pero el número de niños

hispanos probablemente no disminuirá. Esto es probable especialmente porque las familias se mudan al condado de Johnson de otras regiones pastorales de la Arquidiócesis.

Especialmente los niños que vienen de México no provienen de una región con una fuerte tradición de matrícula en escuelas católicas. Debido a la pobreza y a otras realidades culturales, muy pocos están inscritos en escuelas católicas en México. A menudo se considera algo que sólo "los ricos" pueden permitirse. Puesto que los niños hispanos representan un componente importante de la Iglesia futura, es importante lograr que la mayoría de ellos, en la medida de lo posible, se inscriban en las escuelas católicas. Tal esfuerzo se complica por los limitados ingresos de muchas de las familias inmigrantes que tienen la práctica de enviar la mayor parte de lo que ganan a sus familiares que viven en México, y a que su formación cultural no favorece el hecho de inscribir a sus hijos en las escuelas católicas.

### **MINISTERIO JUVENIL.**

Cada parroquia que ofrece un ministerio hispano integral debe tener un grupo de jóvenes bilingüe, con un ministro bilingüe para la juventud y/o para los jóvenes adultos. Es común entre los jóvenes hispanos mayores de 18 años asociarse en grupos de jóvenes adultos.

Los programas de retiro para las jovencitas que se preparan para celebrar sus quince años, deben ser parte de la estrategia para involucrar a las jóvenes, en grupos juveniles parroquiales y en actividades de la Iglesia relacionados con la juventud. Ayudar a preservar el significado espiritual de las celebraciones de las Quinceañeras debe ser una parte central de estos programas de retiro.

### **FORMACIÓN EN LA FE PARA ADULTOS.**

La Oficina del Ministerio Hispano de la Arquidiócesis ofrece el Programa *Semillas del Reino* (un programa de RICA en español) para los adultos hispano parlantes de la Arquidiócesis.

Además, las parroquias que cuentan con un ministerio hispano integral deberían ofrecer una formación para los adultos que tenga como objetivo profundizar en la conversión y la formación catequética y que, al mismo tiempo, ayude a formar a los hispanos para evangelizar mejor y establecer contactos con otros miembros de la comunidad hispana, especialmente los no creyentes, (o alejados de la Iglesia).

### **PREPARACIÓN MATRIMONIAL:**

Con el creciente secularismo de la cultura, la visión católica sobre el matrimonio y la familia está siendo atacada por muchos sectores. Ahora, más que nunca, los adolescentes y los jóvenes adultos tienen que estar bien formados sobre el verdadero significado del matrimonio cristiano y sobre los beneficios espirituales de las relaciones castas y el matrimonio sacramental. Las parejas que están comprometidas, y cuyo primer idioma es el español, necesitan tener acceso a más parejas bilingües que estén capacitadas para acompañarlas durante todas las sesiones del programa de preparación matrimonial titulado *El Amor Nuestro y el Sacramento del Matrimonio*. Además, se necesita que existan más programas bilingües disponibles sobre el Método Natural de Planificación Familiar. (MNPF)

## **MINISTERIOS DE ALCANCE.**

### **MINISTERIO FAMILIAR Y SERVICIOS DE CONSEJERÍA:**

Actualmente hay pocos ministerios específicamente familiares o de consejería afiliados a la Iglesia que están equipados para servir a la comunidad hispana. La oficina de Vida Familiar y Matrimonial de nuestra arquidiócesis ha puesto en su página web una lista de consejeros católicos aprobados, uno de los cuales es bilingüe. Caridades Católicas del noreste de Kansas cuenta con un servicio de referencia, al cual pueden acceder los párrocos. Caridades Católicas tiene al menos un consejero que puedan ofrecer su ministerio en español. La pérdida de un ser querido en el país de origen puede provocar un duelo complicado cuando el inmigrante no puede ir para la despedida final o para el funeral. Por lo tanto, sería muy útil contar con un grupo de apoyo para los inmigrantes que han perdido a un miembro de la familia en su país de origen.

### **INMIGRACIÓN / MINISTERIOS PRÁCTICOS (SERVICIOS LEGALES, ESL, ETC.)**

El Centro, Inc. (en Kansas City) es una organización sin fines de lucro que surgió de la Iglesia Católica y que existe con el propósito de "fortalecer las comunidades y mejorar la vida de los latinos y otros, a través de oportunidades educativas, sociales y económicas." Caridades Católicas del noreste Kansas opera el Centro de Asistencia Legal sobre Inmigración llamado *La Luz* como parte de su programa de Servicios para Migrantes y Refugiados. El Centro *La Luz* proporciona representación legal a bajo costo para las poblaciones de refugiados e inmigrantes del noreste de Kansas y del área metropolitana de Kansas City.

### **OTRAS CONSIDERACIONES DE ALCANCE.**

Aunque los católicos hispanos, especialmente los nuevos inmigrantes, tienden a sentirse atraídos hacia las parroquias que ofrecen liturgias y servicios pastorales en español, todas las parroquias de la región del Condado de Johnson tienen poblaciones de inmigrantes de habla hispana que trabajan y viven dentro de sus límites parroquiales. La mayoría de las parroquias actualmente no proporcionan letreros o materiales informativos en español, ni tampoco tienen personal bilingüe que conteste los teléfonos para poder dirigir a los inmigrantes a las parroquias o a los recursos pastorales que ofrecen servicios en español dentro de esa región. Algunas veces, el inmigrante puede percibir que la parroquia local es poco acogedora ya que no se observa ningún intento de comunicarse con ellos o de dirigirlos a los lugares disponibles para las celebraciones o servicios pastorales.

## **VISIÓN Y RECOMENDACIONES PARA EL MINISTERIO CON LOS HISPANOS EN EL CONDADO DE JOHNSON.**

### **CONSIDERACIONES GENERALES:**

*Nuestra Iglesia es una Iglesia Católica; en su universalidad, intenta reunir a todos los pueblos sin excepción. Es una comunión en la diversidad, no en la uniformidad. Es Católica, también, al creer todo lo que el Señor ha revelado. Es dentro de esta mentalidad que la Iglesia se compromete a llevar a cabo su ministerio entre todas las*

*culturas con el fin de reunir a todas las personas en comunión con un solo Señor y un Padre Común". USCCB - Intercultural Competencias, Module 1)*

En respuesta al mandato evangélico de hacer discípulos y enseñar como Jesús enseñó, la Iglesia en la Región Pastoral del Condado de Johnson tiene el reto de garantizar que los ministerios de las parroquias, escuelas católicas y otras instituciones eclesiales sean sensibles a las necesidades de las poblaciones inmigrantes en particular las de los católicos que hablan español, ya que representan una parte muy importante de la población inmigrante en los Estados Unidos.

La Iglesia está llamada a ser una presencia acogedora, enraizada en la caridad que invita a todos los grupos étnicos y lenguas a escuchar la verdad proclamada en las Sagradas Escrituras, para recibir las gracias que se ofrecen a través de los sacramentos y experimentar la alegría del Evangelio, cuando se vive en una comunidad de oración, amor y servicio. A la luz de las realidades demográficas, la Iglesia no puede en conciencia fallar para lograr el alcance, de manera intencional y explícita, de la comunidad hispana que está en medio de nosotros y hacer que ésta se sienta bienvenida dentro de la comunidad del Cuerpo de Cristo, la Iglesia.

Todos los recursos de la Iglesia Católica en la Región Pastoral del Condado de Johnson deben servir de apoyo para el ministerio de la población hispana, aun cuando los ministerios y servicios que se ofrecen estén concentrados en parroquias específicas. Aquellas parroquias que han aceptado como parte de su misión parroquial ofrecer los sacramentos en español y desarrollar una amplia gama de ministerios pastorales, dirigidos a esos los feligreses y visitantes que forman parte de la comunidad hispana en esta arquidiócesis, proporcionan un valioso servicio a toda la Iglesia en el Condado de Johnson.

## **MODELOS DE MINISTERIO:**

### **CENTROS PARA EL MINISTERIO HISPANO.**

El modelo para el ministerio con los hispanos en el condado de Johnson evolucionará con el tiempo, como ha pasado con todas las poblaciones de inmigrantes. Llegará el día en que cada parroquia en el Condado de Johnson tenga una distribución representativa de las familias étnicamente hispanas que conforman la población de la parroquia. Sin embargo, en un futuro próximo (de cinco a diez años), el ministerio para los hispanos en el Condado de Johnson debe estar anclado en los "**Centros para el Ministerio Hispano**" con base en una parroquia.

Inicialmente debe haber tres (3) de dichos Centros para el Ministerio Hispano ubicados en la Región Pastoral del Condado de Johnson. Los Centros para el Ministerio Hispano (CMH) deben establecerse inicialmente en los siguientes recintos parroquiales.

- 1) Parroquia St. Paul – Olathe
- 2) Parroquia Holy Cross – Overland Park
- 3) Parroquia Good Shepherd – Shawnee

### **RESPONSABILIDAD DE LOS CENTROS PARA EL MINISTERIO HISPANO:**

Los CMH deben proporcionar toda la gama de servicios de atención sacramental, formativa y pastoral, tanto en inglés como en español. Esto incluiría al clero y al personal laico que puede hablar con los feligreses y visitantes en los dos idiomas y que pueden ayudarlos con todas las necesidades pastorales típicas. Cuando se ofrecen misas en español, surgen otras necesidades pastorales entre los católicos de habla hispana que requieren de la parroquia recursos para el ministerio pastoral.

### **TERRITORIOS DE INFLUENCIA:**

Si bien cada CMH permanece canónicamente en una parroquia territorial, de acuerdo con el Canon 518 del CIC, dichos centros ofrecerán servicios litúrgicos y ministerio pastoral en español a los fieles de habla hispana que tienen su domicilio en los alrededores de las parroquias territoriales. Por lo tanto, el CMH, en la práctica, funcionará de manera análoga a una parroquia personal (c. 518). Los fieles hispanos que asisten principalmente a las liturgias y reciben la atención pastoral del CMH deben registrarse en él, aun cuando dichas personas no vivan dentro de los límites canónicos de ese CMH parroquial. El CMH debe llevar un registro de la parroquia territorial en la que cada familia registrada tiene su domicilio establecido. (cf. Canon 100).

### **PERSONAL DE LOS CMH:**

#### **CONSIDERACIONES PARA LA SELECCIÓN DEL PERSONAL.**

Al igual que todos los inmigrantes, los que vienen a los Estados Unidos desde México u otros países latinoamericanos desean, para sí mismos y para sus familias, florecer en su nuevo ambiente, sin tener que renunciar a las bendiciones culturales de su tierra natal. Muchos de los inmigrantes hispanos católicos que viven en el Condado de Johnson luchan con los retos de vivir en un nuevo país, de aprender un nuevo idioma y de tratar de entender las costumbres de una nueva comunidad. Por lo tanto, es preferible que los sacerdotes, diáconos y otros miembros claves del personal pastoral que sirven a los inmigrantes no sólo sean bilingües, sino que también estén familiarizados con las dos culturas - la de México o de otros países de América Latina, y la de los Estados Unidos

Ya que en la tradición católica el sacerdote desempeña un papel tan importante en la liturgia y en la vida de la parroquia, lo más deseable es que los sacerdotes asignados a un CMH sean lo suficientemente bilingües para poder celebrar los sacramentos, predicar y ofrecer un asesoramiento pastoral tanto en inglés como en español. En la actualidad, el número disponible de sacerdotes bilingües, que tienen un buen conocimiento de ambas culturas, puede no ser suficiente para proporcionar los niveles ideales de personal sacerdotal en todos los CMH, pero con el tiempo, es posible llegar a tener dicho personal y debería ser el objetivo.

#### **COORDINADOR REGIONAL DEL MINISTERIO.**

Uno de los sacerdotes bilingües asignado a uno de los CMH en la Región Pastoral del Condado de Johnson debe ser designado como el Coordinador Regional del Ministerio Hispano. Este sacerdote debe trabajar en estrecha colaboración con la

Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano y con el Líder de la Región Pastoral, con el fin de asegurar que se estén proporcionando programas de formación de calidad y un cuidado pastoral efectivo a los hispanos católicos de la Región. Esta asignación se debe hacer una vez que se tenga la aprobación final de este plan.

### **FORMACIÓN DEL CLERO Y ASIGNACIÓN**

Los responsables de la formación del clero que servirá en la Arquidiócesis deben poner en marcha medidas que garanticen que los sacerdotes y diáconos, recién ordenados, hayan participado en programas que les permitan llevar a cabo, de una manera efectiva, su ministerio entre los católicos de las culturas hispanas. Siempre que sea posible, se les debe requerir a los seminaristas que aprendan español y la cultura hispana, para que puedan celebrar los sacramentos y predicar en español.

Cuando se realicen las asignaciones pastorales de los sacerdotes y diáconos, se deben tomar en cuenta las recomendaciones de este plan referentes a la asignación del personal. Los que trabajan en el ministerio con hispanos enfrentan retos especiales, pero también obtienen recompensas especiales. Cuando realice la asignación de los sacerdotes a las parroquias que cuentan con un ministerio especial para los católicos hispanos, es de suma importancia tener en consideración la capacidad de los candidatos y también su disposición. Para que el ministerio con los hispanos esté bien hecho, debe fluir de un corazón dispuesto y compasivo.

### **ASIGNACIÓN DEL CLERO.**

Dado que los CMH típicamente sirven al menos a dos grupos étnicos dentro de la parroquia, sería ideal si todos los sacerdotes asignados pudieran cumplir con los requisitos del idioma y de la sensibilización cultural, descritos anteriormente. Esto sería importante particularmente para el párroco, ya que él sirve como el pastor principal de la comunidad parroquial

Sin embargo, debido a que el número de sacerdotes disponibles, que cuentan con las habilidades ministeriales para trabajar con los hispanos, actualmente es limitado dentro del presbiterado. En un principio se deben proporcionar, al menos, los siguientes niveles de personal, con la esperanza de que el ideal pueda lograrse dentro de los próximos 5 ó 6 años.

Se debe hacer todo el esfuerzo posible para integrar más hombres hispanos o bilingües en el programa de formación diaconal. La inmersión en las parroquias hispanas debe ser parte de la formación del diaconado.

#### **Asignación Mínima de Sacerdotes.**

- **Holy Cross:** Dos sacerdotes - al menos uno de tiempo completo y lo suficientemente bilingüe para poder celebrar los sacramentos, predicar y ofrecer asesoramiento pastoral tanto en inglés como en español.
- **St. Paul:** Dos sacerdotes- al menos uno de tiempo completo y lo suficientemente bilingüe para poder celebrar los sacramentos, predicar y ofrecer asesoramiento pastoral tanto en inglés como en español.



- **Good Shepherd:** Dos sacerdotes- al menos uno de tiempo completo y lo suficientemente bilingüe para poder celebrar los sacramentos, predicar y ofrecer asesoramiento pastoral tanto en inglés como en español. Durante los primeros dos años, este sacerdote bilingüe servirá medio tiempo como sacerdote en la parroquia Good Shepherd y medio tiempo como Coordinador del Ministerio Hispano en la región del Condado de Johnson (ejem. planeará los retiros de Quinceañera, los retiros de convalidación, la formación para los adultos y los jóvenes, la promoción vocacional con los jóvenes hispanos. etc.).

El objetivo debe ser trabajar para tener dos sacerdotes bilingües de tiempo completo en cada CMH en los próximos 5 o 6 años.

### **PERSONAL LAICO BILINGÜE.**

El ideal sería tener una persona bilingüe de tiempo completo que estuviera disponible para contestar el teléfono. Inicialmente, se debe proporcionar a cada CMH una telefonista de medio tiempo que pueda trabajar al medio día y en las tardes.

Un Director de Educación Religiosa (DER) o un asistente del DER que sea completamente bilingüe debe estar disponible en cada CMH. Además, debe haber voluntarios bilingües que ayuden en los programas de preparación sacramental.

En la Parroquia Good Shepherd, para empezar se requiere de un asistente administrativo bilingüe de medio tiempo que ayude al sacerdote bilingüe en la parroquia que cuenta con un Ministerio Hispano.

En cuanto sea posible cada CMH debe tener una persona bilingüe designada como asistente pastoral para los hispanos. Esa persona podría interactuar con los diversos grupos hispanos de la parroquia para asegurar la programación adecuada de espacios de encuentro, la programación de oportunidades de crecimiento, y ayudar a los sacerdotes en la interacción con la comunidad hispana y en la coordinación de las necesidades pastorales de los hispanos dentro de la parroquia.

### **GAMA DE SERVICIOS OFRECIDOS.**

Cada uno de los Centros para el Ministerio Hispano (CMH) debe ofrecer una gama completa de servicios pastorales, tanto para los que hablan inglés como para quienes lo hace en español. Los Centros que actualmente no ofrecen tal variedad de servicios necesariamente tomarán tiempo para desarrollar los recursos necesarios y lograr la misión pastoral confiada al Centro. El crecimiento de la capacidad de los CMH debe seguir o superar el calendario y los parámetros identificados en este plan. Una gama completa de servicios pastorales para los hispanos, proporcionados independiente, en colaboración con otro CMH, o en colaboración con la Oficina Arquidiocesana para el Ministerio Hispano, deben estar disponible a través de cada CMH para septiembre de 2017.

Cada CMH debe ofrecer lo siguiente:

### **MISAS EN ESPAÑOL.**

La celebración de la Santísima Eucaristía en español se debe programar en los horarios considerados pastoralmente efectivos. Los CMH y la Oficina Arquidiocesana para el Ministerio Hispano deben colaborar para establecer los horarios de las misas en español, de manera tal, que los fieles estén adecuadamente servidos y los clérigos sean utilizados de manera efectiva y prudente. Nuevos horarios de misas deberían entrar en vigor, lo antes posible, después de la aprobación definitiva de este plan,

### **HORARIO DE MISAS EN ESPAÑOL PROPUESTO RECIENTEMENTE.**

Parroquia de Holy Cross:	Sábado 7:00 pm	Domingo 1:00 pm
Parroquia Good Shepherd:	Domingo 12:15 pm	
Parroquia St. Paul :	Domingo 12:30 pm	

### **DISPONIBILIDAD DE OTROS SACRAMENTOS.**

Se debe tener la disponibilidad para la celebración de todos los sacramentos en español en cada CMH. Estos Centros deben estandarizar los requisitos para la preparación de los sacramentos.

La Confirmación se debe celebrar de una manera bilingüe en los CMH. Las personas son libres para ser confirmadas en las parroquias donde no haya Centros de Ministerio Hispano, sin tener la expectativa de que habrá una liturgia bilingüe en esas parroquias.

Las bodas y los funerales pueden, por supuesto, celebrarse en las parroquias que no cuentan con un CHM, pero si la familia desea que la liturgia se celebre en español entonces la celebración se debe llevar a cabo en uno de los CMH. No se debe esperar que los sacerdotes asignados a las parroquias con CMH celebren bodas en español en las parroquias que no cuentan con un CMH.

### **PREPARACIÓN SACRAMENTAL PARA NIÑOS.**

Si los sacramentos se celebran en una parroquia CMH, la preparación debe llevarse a cabo en ese mismo Centro. Lo ideal sería que todos los niños estén inscritos en un programa de educación religiosa continua, ya sea semanal, durante el año escolar, o por medio de algún programa corto de tipo "inmersión". Un Director de Educación Religiosa bilingüe u otro miembro del personal de la educación religiosa que sea bilingüe deben estar disponibles para comunicarse con los padres de los niños que están en formación y ayudar a que se integren en el programa de formación para niños de la parroquia.

Sin embargo, si los niños vienen sólo para la preparación sacramental para la Primera Comunión y la Confirmación, deben participar en por lo menos sesenta (60) horas de preparación para cada sacramento. Debe haber por lo menos una parroquia en la región pastoral que ofrezca formación catequética sacramental

bilingüe para los niños que ya tienen una edad con uso de razón. (Los llamados "RCIC"). Esto debería llevarse a cabo a más tardar el 1 de julio del 2017.

### **MINISTERIO JUVENIL.**

Cada CMH debe proporcionar oportunidades de ministerio juvenil para la juventud hispana. Cada CMH debe tener un ministro para la juventud que sea sensible a la cultura hispana y que pueda relacionarse bien con los jóvenes hispanos y con sus padres. Si los CMH no pueden proporcionar inmediatamente un ministro bilingüe para los jóvenes deberían colaborar con otros CMH para asegurar que se están cumpliendo las necesidades pastorales y de formación de los jóvenes hispanos.

Es importante hacer que los jóvenes hispanos se sientan bien recibidos en los eventos juveniles de la parroquia. Se le debe ofrecer a la juventud hispana oportunidades para ir a campamentos y retiros juveniles. Se debe poner a disposición de los jóvenes hispanos algunas becas si ellos no pueden pagar el costo total de este tipo de eventos. Los fondos de las becas a veces están disponibles a través de la Oficina Arquidiocesana para la Juventud.

### **FORMACIÓN PARA ADULTOS.**

Al menos una parroquia en la región pastoral que ofrezca el ministerio pastoral integral para los hispanos debe ofrecer *Semillas del Reino* o un programa de RICA comparable. El programa RICA y la preparación de los adultos hispanos que están bautizados, pero no confirmados, debe realizarse, en forma colaborativa, entre los CHM o en un CMH particular, si posee los recursos para hacerlo por su cuenta.

Los párrocos que realizan su ministerio con los feligreses de habla hispana deben entrevistar a los candidatos para el programa RICA y asegurarse que ellos participen en los programas adecuados de preparación sacramental, en función de sus situaciones particulares. También debe organizar las fechas y horas para la celebración de los Sacramentos de Iniciación. El Coordinador Regional para el Ministerio Hispano debe ayudar a coordinar los programas de formación para adultos y, también, los programas para los niños que ya tienen una edad en la que cuenta con el uso de razón (los llamados RCIC). Con el tiempo, dependiendo de cómo se desarrollen los CMH, el objetivo sería que cada CMH ofrezca su propio programa de RICA (y RCIC). La fecha prevista para esto debe ser septiembre del 2018 o antes.

En cada CMH se deben ofrecer oportunidades para la formación en la fe de los adultos que hablan español. Se debe considerar la posibilidad de ofrecer clases de formación para los adultos de habla hispana, mientras sus hijos asisten a los programas de educación religiosa o a los programas de preparación sacramental en los CMH. La Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano tiene programas disponibles para fortalecer la fe de los hispanos adultos. Estos programas se deben ofrecer a los CMH directamente o mediante la colaboración con el Coordinador Regional para el Ministerio Hispano. Algún tipo de formación en la fe para los adultos que hablan español se debe ofrecer en cada CMH, de forma independiente o en colaboración, para septiembre del 2017.

### **PREPARACIÓN MATRIMONIAL.**

Los programas de preparación matrimonial deben estar disponibles para las parejas comprometidas por primera vez y para aquellos que se preparan para la convalidación de sus uniones civiles. El Coordinador Regional para el Ministerio Hispano debería colaborar con los CMH en la Región, con la Oficina del Ministerio Hispano, y con la Oficina Arquidiocesana del Matrimonio y la Vida Familiar para asegurarse que hay suficientes parejas facilitadoras bilingües disponibles para ofrecer dichos programas de preparación matrimonial a quienes se preparan para el matrimonio cristiano. El programa de preparación matrimonial titulado *El Amor Nuestro y el Sacramento del Matrimonio* que contiene varias sesiones debe utilizarse para las parejas comprometidas. Los retiros de convalidación u otros métodos para preparar a las parejas para la convalidación de sus uniones civiles deben ser empleados por las parroquias que cuentan con un CMH como se indica pastoralmente.

Además, el Coordinador Regional para el Ministerio Hispano debe colaborar con la Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano y la Oficina del Matrimonio y la Vida Familiar con el fin de tener más programas de formación disponibles para las parejas hispanas sobre el Método Natural de Planificación Familiar (MNPF). Un programa acerca del MNPF en español debe estar disponible en o antes del 1 de julio del 2016. *El Amor Nuestro y el Sacramento del Matrimonio*, o un programa similar, debe llevarse a cabo en la región para el 1 de julio del 2016.

### **DEVOCIONES CULTURALMENTE RELEVANTES.**

Todos los Centros para el Ministerio Hispano (CMH) deben ofrecer devociones que son especiales para los inmigrantes mexicanos como la Novena de Guadalupe con la celebración de la misa en la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe. (Diciembre 12) y las Posadas (del 16 al 24 de diciembre). Otras tradiciones, propias de cada nacionalidad hispana, deben ofrecerse como lo indique la necesidad pastoral. Ejemplos de otras fiestas incluyen: “ El Cristo Negro de Esquipulas” de Guatemala (15 de enero), la “Gritería” de Nicaragua (8 de diciembre), “Cristo Morado” de Perú (Octubre), etc.

### **QUINCEAÑERAS.**

Los CMH deben establecer procedimientos estándar para la programación y la celebración de Quinceañeras. Las Quinceañeras pueden celebrarse en las parroquias que no cuentan con un CMH a discreción del párroco, pero no se puede esperar que los sacerdotes de las parroquias con CMH estén disponibles para celebrar las misas de Quinceañera en las parroquias que no tienen un CMH.

Los programas de retiro para las jovencitas que se preparan para celebrar su Quinceañera deben ser parte de la estrategia para involucrar a los jóvenes en grupos juveniles parroquiales y en las actividades de la iglesia relacionados con la juventud. El ayudar a preservar el significado espiritual de las celebraciones de la Quinceañera debe ser una parte central de estos programas de retiro. Los procedimientos estándar para Quinceañeras deben ser establecidos por los CMH para el 1 de enero del 2016.

### **ENTRENAMIENTO DE LIDERAZGO.**

Los CMH deben empezar a movilizar a los hispanos a posiciones de liderazgo en la parroquia, de modo que ellos aprendan los roles de liderazgo. Los órganos directivos de la parroquia deben reflejar la composición de la parroquia al ofrecer una representación hispana en los consejos parroquiales pastorales y financieros.

Las parroquias con CMH deben ayudar económicamente a los líderes de habla hispana para que participen en los talleres que ya ofrece la Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano. Las becas del Fondo de Extensión Cultural *Un Futuro Lleno de Esperanza* de la Arquidiócesis pueden estar disponibles para ayudar a las parroquias con CMH en la formación de los líderes hispanos.

### **RETIROS.**

La Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano ofrece una variedad de retiros para los hispanos en la Región Pastoral del Condado de Johnson o en las instalaciones del Centro Pastoral Salvador del Mundo. El Coordinador Regional del Ministerio Hispano debe asegurarse de que los católicos de habla hispana en la región tengan la oportunidad de pagar el acceso a los retiros a través de la Oficina del Ministerio Hispano, o a través de uno o más de los CMH. Los retiros como Cursillo, Renovación Carismática y CINE se deben ofrecer periódicamente.

### **ACCESIBILIDAD A LA EDUCACIÓN DE LA ESCUELA CATÓLICA.**

Se deben explorar opciones creativas para reclutar a estudiantes hispanos y ofrecerles la oportunidad de tener una beca en la medida de lo posible. La Oficina Escolar Arquidiocesana debe encaminar al Consultor de Gestión de Inscripciones de la Oficina Escolar de la Arquidiócesis para que involucre a los líderes escolares (presidentes, directores y otros) en lo relativo a las mejores prácticas para inscribir y retener a los estudiantes hispanos. La Oficina del Ministerio Hispano debe ponerse a disposición de las escuelas católicas para colaborar con ellas y encontrar cuáles son las mejores maneras para inscribir a los latinos en las escuelas parroquiales.

Cada CMH debe impulsar a una escuela católica y hacer esfuerzos concertados para lograr que los niños hispanos puedan asistir a esas escuelas. La Fundación para la Educación Católica (CEF por sus siglas en inglés) debe comprometerse para ayudar a las escuelas que tienen un alto número de estudiantes y que son elegibles para el Programa Federal de Almuerzo Gratuito o de Precio Reducido. Trabajando con el Consultor de Gestión de Inscripciones de la Arquidiócesis, se deben emplear programas de publicidad dirigidos a las familias hispanas. Una estrategia para incorporar a estudiantes de familias hispanas se debe poner en marcha en agosto del 2016.

### **LA OFICINA ARQUIDIOCESANA DEL MINISTERIO HISPANO.**

La Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano es responsable ante el Arzobispo de supervisar el cuidado pastoral de los católicos hispanos en la Iglesia local. La Oficina del Ministerio Hispano ofrece ciertos programas de formación catequética y desarrollo de liderazgo que están a disposición de todas las regiones de la Arquidiócesis. La Oficina del Ministerio Hispano debe trabajar en estrecha colaboración con el Coordinador Regional para el Ministerio Hispano en el Condado

de Johnson y asegurarse que las oportunidades necesarias para retiros y formación estén a disposición de los católicos de habla hispana en el Condado de Johnson.

La Oficina del Ministerio Hispano ofrecerá retiros de convalidación, retiros para quinceañeras, así como de IMPACTO, CINE, enriquecimiento familiar y retiros juveniles, en colaboración con el Coordinador Regional para el Ministerio Hispano del Condado de Johnson y los CMH en la Región. Además, la Oficina del Ministerio Hispano ayudará a organizar en la Región la versión en Español del Proyecto Raquel (Project Rachel).

Trabajando en estrecha colaboración con la Oficina Arquidiocesana de Justicia Social, la Oficina del Ministerio Hispano planificará y pondrá marcha programas relacionados con la justicia y los asuntos de inmigración para la comunidad hispana que vive en el Condado de Johnson. La Oficina de Ministerio Hispano también será responsable de programar y conducir reuniones periódicas con los sacerdotes y otras personas involucradas en el Ministerio Hispano de la Región Pastoral del Condado de Johnson con el fin de planear el curso y la realización efectiva de la atención pastoral

La Oficina del Ministerio Hispano de la Arquidiócesis debe mantener actualizado un sitio web en español que permita que los hispanos estén enterados de los recursos litúrgicos, sacramentales, catequéticos y pastorales que están disponibles, incluyendo los que ofrecen los CMH en el condado de Johnson. La Oficina del Ministerio Hispano debe ayudar a la Región Pastoral del Condado de Johnson a preparar folletos y otros materiales escritos para dirigir a los hispanos a los lugares apropiados donde se ofrece el cuidado pastoral en español. Los materiales del sitio web y los impresos deben estar listos para el 1 de enero del 2016.

### **EL PAPEL DE UN PARROQUIA SIN CMH EN LA REGIÓN:**

Todas las parroquias de la Región Pastoral del Condado de Johnson deben asumir parte de la responsabilidad para conectar a los católicos de habla hispana con los recursos pastorales que están disponibles para ellos en la región. Dado que la misa en español sólo se celebrará en los Centros para el Ministerio Hispano (CMH), cada parroquia debería tener los letreros necesarios y los materiales impresos para los hispanos que pregunten sobre la liturgia, los sacramentos u otro cuidado de tipo pastoral. Los sitios web de la parroquia deben tener enlaces para dirigir a los hispanos a los recursos escritos en español. Incluso aquellas parroquias donde no se ofrezcan servicios en español, se debe hacer todo el esfuerzo posible para ser acogedores con los hispanos y dirigirlos con amor a las parroquias que cuentan con un CMH y que pueden proporcionarles los servicios que ellos requieren. Siempre hay que recordar que los CMH sirven como extensiones del ministerio de todas las parroquias del condado de Johnson.

## **CONSIDERACIONES PARA LA FINANCIACION.**

Cada parroquia en el condado de Johnson tiene una población hispana que constituye entre el 3% y el 17% de la población total dentro de sus límites. Esos porcentajes son probablemente mucho mayores si uno cuenta sólo la población

católica. Por lo tanto, es una realidad que los hispanos que participan en las parroquias designadas como CMH a menudo viven fuera de los límites parroquiales de una parroquia específica con CMH. Ellos llegan a esas parroquias porque las parroquias ubicadas en el territorio donde ellos viven, a menudo no proporcionan los sacramentos o la atención pastoral en español. Además, el ambiente de algunas parroquias puede hacer que los inmigrantes no se sientan bienvenidos ya que todavía no tienen un buen conocimiento del inglés. Por lo tanto todas las parroquias de la región deben ayudar apoyando los esfuerzos específicos de la región para ofrecer atención pastoral a los Católicos Hispanos de la región.

Además, teniendo en cuenta el hecho de que muchos hispanos son inmigrantes que acaban de llegar y que muchos vienen de países donde no se entiende de la misma manera, que en los Estados Unidos, el apoyo que se debe dar a la Iglesia y el sentido de la corresponsabilidad financiera; a menudo, se requerirá que los párrocos ayuden a formar a los fieles hispanos para que se conviertan en buenos colaboradores. A menudo, los enfoques que son culturalmente relevantes y sensibles se deben emplear con el fin de lograr una buena participación. Como se mencionó anteriormente, muchos inmigrantes tienen ingresos limitados y, frecuentemente envían parte del dinero que ganan a su país de origen para apoyar a los miembros de la familia que están allí. El resultado puede ser una pequeña contribución por hogar en comparación con lo que podría esperarse de una casa típica del condado de Johnson. Es probable que esto pueda cambiar con el tiempo cuando el hogar de los inmigrantes se ajuste a la vida en este país, cuando el ingreso familiar aumente y cuando se lleve a cabo una efectiva formación sobre la corresponsabilidad financiera en las parroquias que sirven a los hispanos católicos. Puede que sea necesario que al principio los CMH reciban algún subsidio financiero de la región pastoral y / o de la Oficina Arquidiocesana del Ministerio Hispano. Este plan especifica ciertas fórmulas de financiación abajo. Las fórmulas de financiación deben ser revisadas después de los dos primeros años. **EL OBJETIVO ES LOGRAR QUE LOS CMH LLEGUEN A SER AUTOSUFICIENTES Y NO REQUIERAN DE SUBSIDIO CONTINUO.**

## **FÓRMULAS DE FINANCIACIÓN RECOMENDADAS.**

### **CHM EN LA PARROQUIA HOLY CROSS**

El salario y las prestaciones del vicario bilingüe a tiempo completo deben ser pagados como se indica a continuación:

- ½ por la Parroquia de Holy Cross,
- ¼ por la oficina de Ministerio Hispano y
- ¼ por la Región Pastoral del Condado de Johnson.

El arreglo debe establecerse por dos años y luego se revisará anualmente.

### **Asistente Administrativo bilingüe.**

El salario de medio tiempo (25 horas / semana) y las prestaciones correspondientes debe pagarse de la siguiente manera:

- ½ por la Parroquia Holy Cross,
- ¼ por la Oficina de Ministerio Hispano
- ¼ por la Región Pastoral del Condado de Johnson.

### **CHM EN LA PARROQUIA GOOD SHEPHERD.**

El salario y las prestaciones del vicario bilingüe a tiempo completo deben ser pagados como se indica a continuación:

- ½ pagado por la Parroquia Good Shepherd.
- ¼ por la Oficina de Ministerio Hispano, y
- ¼ por la Región Pastoral del Condado de Johnson.

El arreglo debe establecerse por dos años y luego se revisará anualmente

### **Asistente administrativo bilingüe.**

El Salario de medio tiempo (25 horas por semana) y las prestaciones correspondientes debe pagarse de la siguiente manera:

- ½ por la Parroquia Good Shepherd.
- ¼ por la Oficina de Ministerio Hispano y
- ¼ por la Región Pastoral del Condado de Johnson

El arreglo debe establecerse por dos años y luego se revisará anualmente.

### **Financiamiento de Transición :**

Para ayudar a la Parroquia Good Shepherd con la transición de un CHM se debe proporcionar una subvención anual de \$20,000 por año. Dicha subvención debe otorgarse de la siguiente manera

- ½ por la Oficina del Ministerio Hispano y
- ½ por la Región Pastoral del Condado de Johnson.

El arreglo se debe establecer por dos años y luego se revisará anualmente

### **CHM EN LA PARROQUIA ST. PAUL.**

Inicialmente, ningún fondo para el salario del clero será designado por la Parroquia San Pablo. Sin embargo, cuando sea posible asignar un vicario parroquial bilingüe de tiempo completo, se debe seguir la siguiente fórmula de financiación:

- ½ pagado por la Parroquia St. Paul
- ¼ pagado por la Oficina de Ministerio Hispano y
- ¼ pagado por la Región Pastoral del Condado de Johnson.

*Ya que el modelo de financiamiento se debe revisar dentro de un periodo de dos años, la aplicación de la fórmula anterior dependería de que un vicario bilingüe a tiempo completo sea asignado a la Parroquia St. Paul, y de que esta parroquia pueda ser autosuficiente en ese momento o necesite de un subsidio.*

## **FORMACIÓN SOBRE EL SENTIDO DE LA CORRESPONSABILIDAD DENTRO DE LA COMUNIDAD HISPANA.**

La formación de los católicos dentro de los principios espirituales de la Corresponsabilidad Cristiana no es menos importante para los hispanos que para los católicos de otro origen étnico. Los CMH deben desarrollar programas de formación para la administración de los recursos que sean efectivos en la formación de todos los miembros de la comunidad, incluyendo los hispanos.



La Oficina del Ministerio Hispano debe asesorarse con la Oficina Arquidiocesana de Administración y Desarrollo y formular planes que se puedan compartir con los CMH con el fin de ayudarlos a presentar programas efectivos de formación administrativa en las Parroquias que cuentan con un CMH. Estos planes deben estar disponibles para los CMH en septiembre del 2016.

### **CONSIDERACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN:**

Tras la aprobación de este plan pastoral, la fecha para iniciar la primera misa dominical en español en la Parroquia Good Shepherd y la nueva misa en español de los sábados en la Parroquia Holy Cross deben corresponder con el cese de las misas en español en las Parroquias St. Agnes y Holy Trinity.

El aviso público de la aprobación del Plan Pastoral para el Ministerio Hispano y los cambios de los horarios de las misas que van a iniciar deben ser publicados en el periódico diocesano The Leaven y en los boletines de todas las parroquias de la Región unas semanas antes de la fecha de la implementación. Los anuncios deben hacerse en todas las misas en español de la Región unas semanas antes de la fecha de la implementación, de modo que la palabra se extienda dentro de la comunidad hispana.

El líder Pastoral de la Región del Condado de Johnson y el Animador para el Ministerio Hispano deben trabajar con el Consultor de Medios de la Arquidiócesis (contactar The Leaven) para asegurar una efectiva coordinación de los anuncios sobre los cambios que habrán.

Este Plan debe implementarse el o cerca del 1 de julio del 2015

### **RESPONSABILIDAD DE LA SUPERVISIÓN PARA IMPLEMENTAR ESTE PLAN.**

Las partes responsables de supervisar la implementación del Plan Pastoral deben ser :

- El Líder de la Región Pastoral del Condado de Johnson y
- El Animador para el Ministerio Hispano de la Arquidiócesis.

Los sacerdotes de la Región Pastoral del Condado de Johnson **deberán revisar las fórmulas de financiación en dos años.**

La Oficina Arquidiocesana de Estrategia para la Misión estará disponible para ayudar a las partes anteriores, cuando sea necesario, mediante herramientas de implementación o medidas contabilidad que se soliciten.

### **CONCLUSION:**

Este Plan Pastoral para el Ministerio con los Hispanos que viven en la Región Pastoral del Condado de Johnson se les presenta respetuosamente a los sacerdotes de la Región Pastoral del Condado de Johnson para su revisión. Si los sacerdotes de la región consideran que el plan es aceptable se les pide que recomienden su aprobación e implementación al Arzobispo. Este plan fue redactado por los siguientes sacerdotes de la región.

- P. Mike Koller, Líder Pastoral
- P. Oswaldo Sandoval

- P. Jim Ludwikoski
  - P. Michael Hermes
  - P. Michael Stubbs
  - P. Bill Porter
  - P. Brian Schieber, V.G.
- con la ayuda del P. Giani Baggio, Animador del Ministerio Hispano y del P. Gary Pennings, V.G.

### APROBACIÓN DEL DOCUMENTO DEL PLAN.

El plan anterior fue revisado y aprobado por los sacerdotes de la Región Pastoral del Condado de Johnson para presentarlo al Arzobispo con las siguientes modificaciones:

---

---

---

Mayo 26, 2015.

---

P. Michael Koller, Líder de la Región Pastoral  
Mayo 26, 2015

El plan anterior fue revisado y aprobado por el Arzobispo con las siguientes modificaciones

---

---

---

\_\_\_\_\_, 2015

---

Arzobispo Joseph F. Naumann

---

Canciller

---

Fecha

### **NOTA FINAL:**

---

<sup>i</sup> Análisis Histórico desarrollado por Anthony Stevens-Arroyo y Hosffman Ospino.